

Ansökan om medel för Finsamprojekt -

Från bidrag till arbete

Bakgrund

Bland Skånes 33 kommuner ligger arbetslösheten i Burlövs kommun bland de fem högsta. Sett i perspektiv till hela riket, är arbetslösheten hela 3,5 procentandelar högre än riksgenomsnittet (september 2015 – bilaga 1). Bland de arbetslösa i Burlövs kommun, finns en stor andel som står långt från arbetsmarknaden. Gruppen långtidsarbetslösa, är också en av de grupper som fått det ännu svårare under det senaste året. Man har haft en lång frånvaro eller kanske aldrig riktigt kommit in. En stor andel av dessa uppstår också försörjningsstöd.

Många av de individer som under längre tid uppburit försörjningsstöd, återfinns också hos Arbetsförmedlingen. Trots insatser, stöd och försök till samverkan på olika sätt; har det varit svårt att finna varaktiga och strukturerade metoder och samverkansformer som på ett effektivt sätt bidragit till att individerna kunnat nå egen försörjning genom arbete. En del av de långtidsarbetslösa kan visserligen få praktik eller arbete; med eller utan stöd, men återkommer i arbetslöshet då stödet eller insatsen tar slut. För både individ och samhälle blir det ett kostsamt misslyckande.

Att en individ når egen försörjning innebär många sekundära vinster; långt ifrån bara ekonomiska. Utvärderingar av arbetsmarknadsprojekt som t.ex. Sigtunamodellen visar även på sociala effekter. För att nå dit, behöver stat och kommun öka den gemensamma kunskapen om målgruppen och finna ut ett framgångsrikt arbetssätt där vi genom effektiv och strukturerad samverkan kan få fler långtidsarbetslösa att gå från bidrag till arbete och där det blir bestående för individen.

Med anledning av detta finns behov av att pröva och finna olika lösningar för att öka antalet självförsörjande i kommunen. Forskning visar att insatser som liknar ordinarie anställningar ger effekter på individens sysselsättningschanser. (*Framgångsrika faktorer för effektiva arbetsmarknadsprojekt. En jämförande studie av femton socialfondsprojekt.* Clara Lindblom (2014)). Det är med andra ord en framgångsfaktor att befinna sig på arbetsmarknaden för att på sikt öka självförsörjningsgraden. Med rätt stöd och introduktion erhålls arbetslivserfarenhet och individen blir bättre rustad för den reguljära arbetsmarknaden.

Med anledning av detta ansöker Burlövs kommun och Arbetsförmedlingen om medel för att pröva möjligheter och metoder för fler ska gå från bidrag till arbete.

Syfte

Syftet med projektet är att ta fram en struktur för samverkan. Genom denna skapa förutsättningar, metoder och verktyg för personer som varit utan arbete länge/alternativt

aldrig arbetat, för att klara framtida anställningar. Detta ska leda till att individer får ökad möjlighet till självförsörjning på sikt.

Samverkansparternas bedömning är att det under anställningstiden, kan inträda nya och tidigare okända behov hos individerna. Behov som kanske dolts på olika sätt för att individen varit frånvarande från arbetsmarknaden. Det kan handla om dolt missbruk och/eller vårdbehov, boendestöd etc.

Mål

20 individer/år ges möjlighet till anställning under maximalt ett år inom Burlövs kommuns förvaltningar för att underlätta övergången från bidrag till arbete. Sammanlagt under projekttiden får 60 individer ta del av denna insats.

Under projekttiden skall rekryteraren tillsammans med Burlövs kommun och Arbetsförmedlingen:

- Ta fram hållbara strukturer och rutiner för introduktion och arbetsledning i samråd med arbetsplatser inom kommunen.
- Genom olika aktiviteter som testas under projekttiden, ta fram gemensamma samverkansstrukturer som är hållbara över tid.

Målet är att parterna efter projekttiden gemensamt har ökade kunskaper om målgruppen och dess behov. Parterna ska även ha utformat ett arbetssätt som innebär att det finns en strukturerad metod för samverkan mellan parterna.

Effektmål

Förutom de ekonomiska effekter som projektet kan ge på sikt; både för individ, familj och samhälle, uppnås även kvalitativa effekter. Bland dessa ser vi att

- individer ges egenmakt och blir mer delaktiga i samhället
- bättre levnadsvillkor skapas för barnen
- förbättrat språk
- ett ökat yrkeskunnande
- en ökad hälsa, glädje och livskvalitet
- förbättrad privatekonomi
- ökad trygghet

Målgrupp

Målgruppen är individer i arbetsför ålder som under längre tid varit arbetslösa och uppburit försörjningsstöd en längre tid.

Samverkansparternas bild av målgruppen är att den är långt ifrån homogen. Många som befunnit sig långt från arbetsmarknaden under en längre tid, får också en nedsatt arbetsförmåga. Bedömningen är därför att målgruppen har behov av extra stöd och mer

omfattande introduktion för att klara av arbetsuppgifter, arbetsplatser och umgänge med arbetskamrater. Det finns behov av täta uppföljningar under hela anställningen för att undvika sammanbrott samt att ge målgruppen verktyg att klara sin anställning.

Aktiviteter

Under projekttiden ansvarar rekryteraren för individuella uppföljningar och är kontaktperson gentemot chefer, handledare, och de visstidsanställda i projektet.

De individer som erbjuds åtgärden ansöker om en plats och matchas sedan mot de framtagna arbetsplatserna inom kommunen. Efter matchning görs en intervju av arbetsgivaren. Anställningen påbörjas i form av en arbetsmarknadsförberedande kurs i två veckor därefter inleds en arbetsträning som pågår under ca en månad utifrån individuellt behov.

En dialog har förts med de fackliga organisationerna och arbetsplatser inom kommunen för att säkerställa att projektet är genomförbart. Den påbörjade dialogen med tilltänkta arbetsplatser och fackliga organisationer har varit positiva.

Riskanalys

Samverkansparternas är medvetna om att det under anställningstiden, kan inträda nya och tidigare okända behov hos några av individerna. Behov som kanske dolts på olika sätt för att individen varit frånvarande från arbetsmarknaden. Det kan handla om dolt missbruk och/eller vårdbehov, boendestöd etc. Uppstår sådana behov, ser samverkansparterna att också detta kan inkluderas i de gemensamma samverkansstrukturerna.

Process

Burlövs kommun och Arbetsförmedlingen är processägare. Rekryteraren kommer att anställas av Burlövs kommun.

Tidsplan

1 februari 2016 - 31 december 2019.

Det är av stor vikt att projektet pågår under tre år för att få avsedd effekt. Erfarenheter visar (se tidigare bilagor och hänvisningar) att när samverkansstrukturer ska tas fram som ska bli bestående och långsiktigt hållbara, krävs en projekttid på minst tre år.

Budget

Aktivitet

Kostnad rekryterare 100 procent under 3 år	1 560 000
Övriga kostnader, resor, utbildning mm	60 000
Utvärderare	200 000
Sammanlagda kostnader för ett (1) år	540 000
Sammanlagda kostnader för tre (3) år 540 000*3=	1 820 000

Medfinansiering

Aktiviteter

Stat och kommun: Anställning av 20 individer/år.

Bruttolönekostnad per individ

Uppgår till $294\,000 * 20 = 5\,880\,000 * 3 =$ 17 640 000

Kommun: Övriga kostnader, resor, utbildning mm (deltagare)

$25\,000 * 3 =$ 75 000

Sammanlagda kostnader under tre år 17 750 000

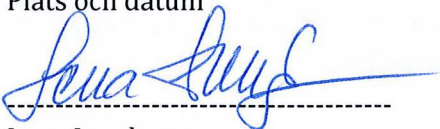
Metoder för uppföljning och utvärdering

Uppföljning på individnivå sker i SUS. Resultatet kommer följas upp varje kalenderår. Projektet kommer även utvärderas av en extern utvärderare.

För Burlövs kommun

Arbör 2015-10-14

Plats och datum

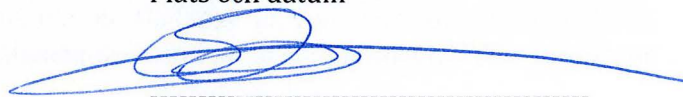


Lena Lundgren
Avdelningschef IFO

För Arbetsförmedlingen

Arbör 14/10-15

Plats och datum



Stina Sjö Dahl
Sektionschef