

Modellen Resurs Burlöv

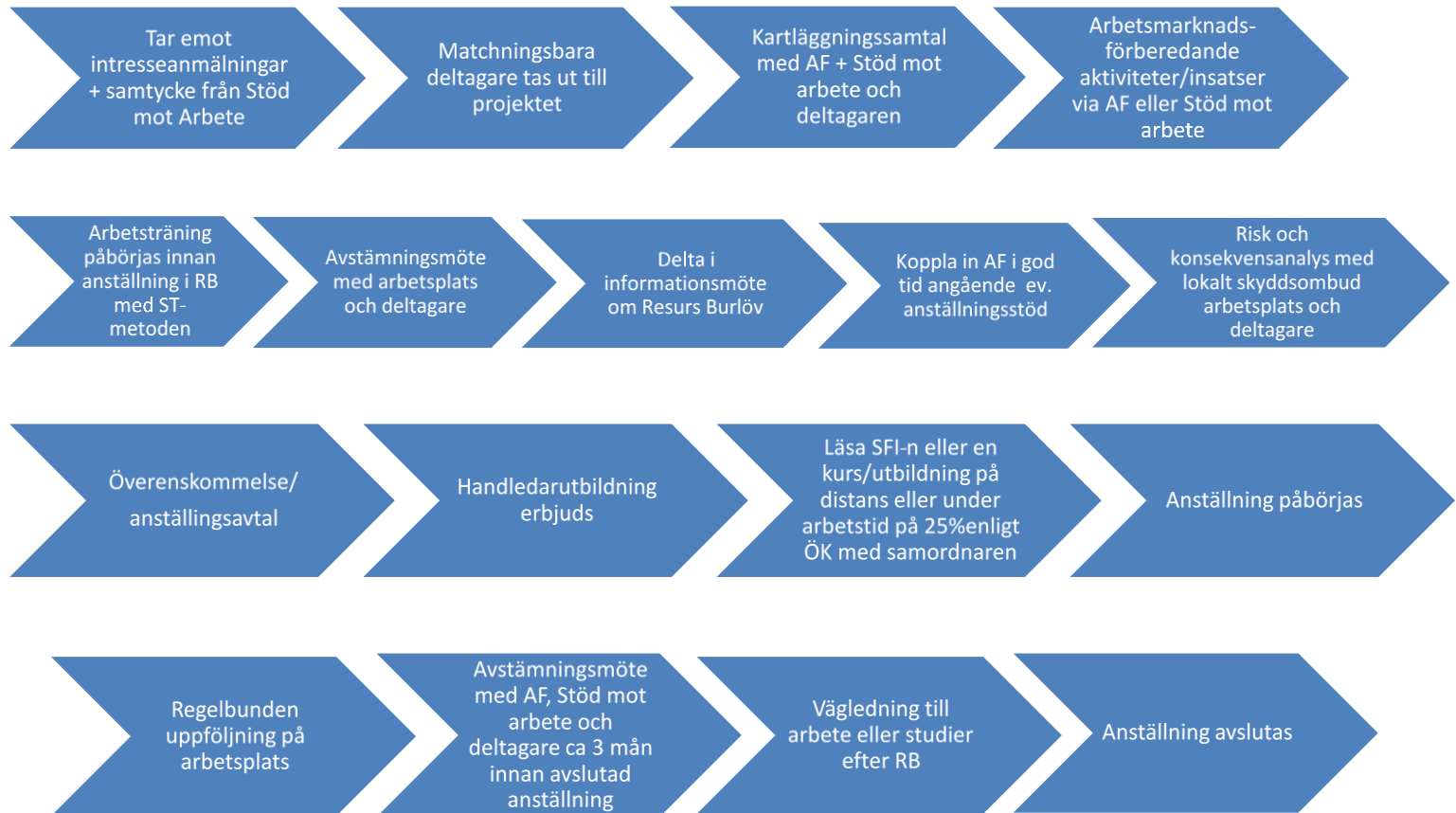
En ettårig anställning i kommunen i samverkan
med Arbetsförmedlingen



Burlövs
kommun



Processen för anställning i Resurs Burlöv



Samverkansprocessen kring deltagare i Resurs Burlöv ansvarsområden och utvecklingsbehov

Remittera

Förbereda, rusta

Matcha, utbilda



Individens process mot självförsörjning, delaktighet och bättre hälsa

Insatsen Resurs Burlöv

Burlövs kommun/ AME

Burlövs kommun/
Arbete och försörjning

AF Lund

Behov av samverkan
med vården

Behov av extra stöd tät
uppföljning av ord AF-
handläggare innan, under
och efter övergång till
Af/andra insatser

Behov av stöd vid
social problematik



Burlövs
kommun

Nycklar för deltagarnas utveckling



Kontinuerligt stöd till successiv delaktighet och utveckling från handledare

Stöd från arbetslaget och en inkluderande arbetsmiljö

Behov av fortsatt uppföljning och stöd från AF med jobsökning och coaching

Tydlig info och hantering av förväntningar och oro vid introduktionen

Tät uppföljning (SE-metoden)

Annat stöd, t ex socialt eller hälsomässigt

SFI eller annan utbildning i kombination med anställning

