

Motion om Redovisning av avslutningssamtal



De senaste åren har Staffanstorps kommun sett ett stort antal anställda, såsom pedagoger och skolledare men även andra chefer lämna sina verksamheter. Förutom den naturliga avgången pga pensionering är en normal personalomsättning att föredra. En normal nivå brukar anges till cirka 10%.

En personalrörlighet kostar kommunen inte bara i form av rekryteringskostnader, utan framförallt i form av den löneglidning som en personalomsättning innebär, men också i form av brist på kontinuitet och de ständiga introduktionerna av ny personal. Varje gång någon slutar sin anställning, tappar man lite fart och det tar tid innan man är i fas igen. När personalomsättning är mycket hög kommer man aldrig i fas. Det kan även generera en allmän oro bland såväl elever, brukare, föräldrar som hos personal.

Sedan år 2013, då jag tillträdde som kommunalråd, har samtliga skolledare/förskolechefer valt att avsluta sin anställning i vår kommun (11 skolor och 9 förskolor). En del skolor har haft flera rektorer som valt att sluta efter ett tag. Även på lärarsidan har flera skolor drabbats hårt. Detta skapar oro och pessimism hos såväl elever och föräldrar som hos pedagoger. Även i Rådhuset har vi drabbats av en hög personalomsättning inom vissa verksamheter.

Det är därför av största vikt att vi får kännedom om varför våra anställda, såsom pedagoger, skolledare och chefer väljer att avsluta sina anställningar.

Vi skulle kunna slå oss till ro med att det råder liknande läge i många andra kommuner, men det är att göra det enkelt för sig. Istället för att liknöjt acceptera rådande situation borde vi sträva efter att identifiera problemen och åtgärda dem.

Vår kommun har inte råd med att dräneras på kompetens på det sätt som nu sker. Vi måste börja arbeta med frågan på ett strukturerat sätt.

Med hänvisning till ovanstående yrkar jag att kommunfullmäktige ska besluta

att en enkät alltid skickas till en medarbetare som väljer att sluta sin anställning i kommunen (Redovisningen ska ske så att enskilda personer inte ska kunna identifieras).

att de uppföljningssamtal som sker när en anställd, såsom pedagoger, skolledare eller chef slutar ska redovisas dels i Utbildningsnämnden (för pedagoger/rektorer) -, dels i Kommunstyrelsen (samtlig personal) så att kommunens politiker kan få en bild av problematiken och därigenom ges möjlighet att åtgärda den. (Redovisningen ska ske så att enskilda personer inte ska kunna identifieras).

att anställda, såsom pedagoger/skolledare/chef som slutar ska erbjudas avslutningssamtal med annan person eller högre chef (om man inte vill samtala med sin närmaste chef).

För Socialdemokraterna
Staffanstorp den 3 mars 2020


Pierre Sjöström (S)

STAFFANSTORPS KOMMUN
2020 -03- 03
Diariernr